

Der Baustein-Schnellcheck

Welche steuerbegünstigten Gehaltsbausteine passen zu Ihrem Team?

GRATIS

Ob Handwerks-, Produktionsbetrieb oder Pflegedienst mit Schichtplan — der Kampf um gute Leute ist derselbe, und die klassische Lohnerhöhung ist das teuerste Mittel dagegen: Von **100 € mehr Brutto** bleiben beim Mitarbeiter nur rund **50 €**, Ihren SV-Anteil zahlen Sie obendrauf. Wir als **Ihre Steuerkanzlei kalkül** setzen anders an — mit über **40 steuerbegünstigten Bausteinen**. Handwerk & Bau starten meist mit Fahrtkosten, Verpflegung, Jobrad & der 50-€-Karte; Pflege & Praxen mit sauber gestalteten Nacht-/Sonntags-/Feiertagszuschlägen (§ 3b) & der 50-€-Karte. Kreuzen Sie in **10 Minuten** an, was zu Ihrem Betrieb passt.

1 Ihre Belegschaft in Profile einteilen

Tragen Sie ein, wie viele Mitarbeitende auf welches Profil passen. Mehrfachzuordnung ist normal — die meisten Menschen passen in zwei Gruppen.



Pendler — regelmäßiger Arbeitsweg

Anzahl: _____

☐	Jobticket / Deutschlandticket	63 €/Monat	§ 3 Nr. 15 · steuer- & SV-frei
☐	Fahrtkostenzuschuss Wohnung–Arbeit	0,38 €/km	§ 40 · 15 % pauschal, SV-frei
☐	Dienstrad / Jobrad	steuerfrei	§ 3 Nr. 37 (zusätzlich)



Familien — Kinder unter Schulalter

Anzahl: _____

☐	Kinderbetreuungszuschuss (Kita/Krippe)	unbegrenzt	§ 3 Nr. 33 · nicht schulpflichtig
☐	Notbetreuung Kind (< 14 J.) / pflegebed. Angehörige	bis 600 €/Jahr	§ 3 Nr. 34a · steuerfrei



Breite Belegschaft — passt praktisch immer

Anzahl: _____

☐	Sachbezug per Gutschein-/Guthabekarte	50 €/Monat	§ 8 · Freigrenze, ZAG-konform
☐	Essensmarken / Verpflegungszuschuss	bis 7,67 €/Tag	Sachbezugswert 4,57 € + 3,10 € (2026)
☐	Betriebliche Altersvorsorge (bAV)	bis 4.056 €/Jahr	§ 3 Nr. 63 · steuer- & SV-frei · + 15 % AG-Zuschuss
☐	Gesundheitsförderung (zertifizierte Kurse)	600 €/Jahr	§ 3 Nr. 34
☐	Erholungsbeihilfe — 156 € AN, 104 € Ehepartner, 52 € je Kind	bis 364 €/Jahr	§ 40 · 25 % pauschal
☐	Internet-Zuschuss	bis 50 €/Monat	§ 40 · 25 % pauschal
☐	Telefonkostenzuschuss	bis 20 €/Monat	§ 3 Nr. 50 · steuerfrei
☐	Aufmerksamkeiten zu persönlichen Anlässen	60 € je Anlass	Freigrenze, kein Geld
☐	Betriebsveranstaltung	110 € je Feier	Freibetrag · max. 2/Jahr



Schicht- & Nachtarbeit

Anzahl: _____

☐	Nachtzuschlag	25 %	§ 3b · steuerfrei · Einzelnachweis
☐	Sonntagszuschlag	50 %	§ 3b · steuerfrei · Einzelnachweis
☐	Feiertagszuschlag	125 %	§ 3b · steuerfrei · Einzelnachweis



Eigene Produkte & E-Mobilität

Anzahl: _____

☐	Personalrabatt auf eigene Waren/Leistungen	1.080 €/Jahr	§ 8 Abs. 3 · Freibetrag
☐	E-Dienstwagen (BLP bis 100.000 €)	0,25 %-Regel	statt 1 % beim Verbrenner
☐	Laden des E-Autos im Betrieb	steuerfrei	§ 3 Nr. 46 · unbegrenzt

2 Potenzial grob überschlagen

Nehmen Sie die drei Bausteine, die auf die meisten Ihrer Mitarbeitenden passen, und rechnen Sie überschlägig hoch:

BAUSTEIN	WERT JE MITARBEITER/JAHR	× ANZAHL MITARBEITENDE	= JAHRESWERT
_____	_____ €	_____	_____ €
_____	_____ €	_____	_____ €
_____	_____ €	_____	_____ €
Summe — Ihr grobes Jahrespotenzial			_____ €

Zwei Beispiele aus der Praxis: Ein **Monteur** (Steuerklasse I, 3.500 € brutto, Pendler) kommt mit den passenden Bausteinen auf mehrere Hundert Euro mehr netto im Monat — bei gleichbleibenden Lohnkosten. Eine **Pflegefachkraft** im Schichtdienst holt zusätzlich über sauber gestaltete Nacht-, Sonntags- und Feiertagszuschläge (§ 3b) heraus, was oft schon läuft, aber selten optimal. Über die ganze Belegschaft summiert sich das rasch in den **fünfstelligen Bereich pro Jahr** (im Modellfall 20.000–50.000 € bei 50 Mitarbeitenden). Ihr tatsächlicher Effekt hängt von Belegschaft und Bausteinen ab.

3 Drei Regeln, bevor Sie starten

Zusätzlichkeit

Die Leistung muss **obendrauf** kommen — nicht statt Lohn. Eine Barlohnnumwandlung ist dort unzulässig, wo § 8 Abs. 4 EStG gilt.

Freigrenze ist hart

50,01 € Sachbezug — und der **gesamte** Betrag wird steuerpflichtig. Nicht nur der Cent darüber.

Nur zulässige Karten

Gutschein-/Guthabekarten müssen die **ZAG-Vorgaben** erfüllen. Universelle Prepaid-Karten gelten als Barlohn.

Ob Ihre bestehenden Extras diese Regeln erfüllen, prüfen Sie mit unserer zweiten Arbeitshilfe: „**Prüfungssicher? Der 12-Punkte-Selbstcheck**“.

Bei einem Baustein unsicher?

Ein Feld leer gelassen — oder nicht sicher, ob ein Baustein bei Ihnen prüfungsfest funktioniert? Genau da lohnt der Expertenblick. **Lassen Sie Ihren Check von uns validieren** — 30 Minuten, kostenlos, mit beziffertem Potenzial und Fahrplan.

kalkül Steuerberatung · +49 351 320 298 70 · angebote@kalkuel.de · kalkuel.de



Termin
buchen

Impressum: kalkül Dresden gmbh Steuerberatungsgesellschaft · Bautzner Landstraße 136, 01324 Dresden · Vertretungsberechtigt: Dorit Stephan (Steuerberaterin) · Tel. 0351 320 298 70 · Fax 0351 320 298 99 · kanzlei@kalkuel.de · www.kalkuel.de · Amtsgericht Dresden, HRB 22023 · USt-IdNr. DE229900104 · gesetzliche Berufsbezeichnung „Steuerberater“ (verliehen in der Bundesrepublik Deutschland) · Aufsichtsbehörde: Steuerberaterkammer des Freistaates Sachsen, Emil-Fuchs-Straße 2, 04105 Leipzig.

Diese Arbeitshilfe ersetzt nicht die individuelle steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Beratung im Einzelfall. Beträge und Grenzen nach Rechtsstand Mai/Juni 2026; maßgeblich ist die Prüfung im Einzelfall. · Seite 2 von 2